

ILE-DE-FRANCE

Filiale de Bouygues Construction, Bouygues Bâtiment Ile-de-France offre un savoir-faire reconnu tant en travaux neufs qu'en réhabilitation dans quatre grands domaines de compétence : les équipements publics, les ouvrages tertiaires privés, les logements et le génie civil industriel.

Elle développe pour ses clients une compétence globale à travers les spécialités de l'ensemble de ses Unités Opérationnelles et filiales : Rénovation Privée, Construction Privée, Habitat Résidentiel, Ouvrages Publics, Habitat Social et Brézillon (Rénovation et Génie Civil Industriel & Environnement). Sodéarif et Elan, spécialisées dans le développement immobilier et le management de projets viennent compléter son offre.

Cette organisation en spécialité permet à l'Entreprise d'atteindre le niveau d'expertise nécessaire pour apporter une réponse appropriée aux attentes de chacun de ses clients.

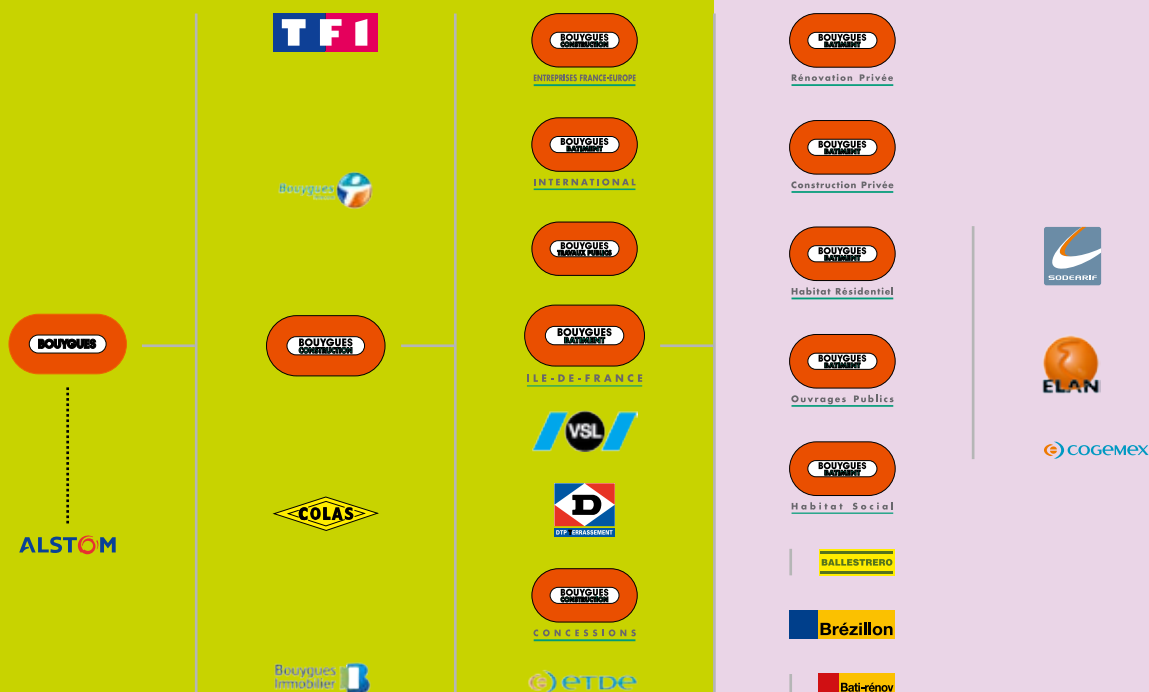
Notre objectif est d'être durablement le leader et l'entreprise de référence du bâtiment en Ile-de-France pour chacune de nos spécialités par la qualité des ouvrages que nous livrons à nos clients dans un environnement préservé, le professionnalisme que nous développons à tous les stades de l'acte de construire, le respect des engagements donnés à nos partenaires et la politique sociale que nous déployons.

Bouygues Bâtiment Ile-de-France veut assurer son développement en conciliant rentabilité économique et les impacts sociaux, sociétaux et environnementaux de ses activités.

Par la diversité de ses domaines de compétences et la variété de ses savoir-faire, Bouygues Bâtiment Ile-de-France offre un vaste champ d'apprentissage et d'expériences. L'émergence des métiers liés au financement de projets et au développement immobilier ainsi qu'à la prise en compte des préoccupations environnementales et à la complexité croissante des projets, entraîne une véritable transformation des métiers traditionnels du Bâtiment et ouvre le recrutement à des profils plus variés. Notre succès repose sur nos collaborateurs, sur leur savoir-faire et leur état d'esprit et nous sommes très attentifs au développement de leurs compétences professionnelles et de leurs aptitudes personnelles. Nous veillons toujours à répondre à leurs attentes en termes de prise de responsabilités.



Philippe Fabié,  
Président-directeur général  
de Bouygues Bâtiment Ile-de-France



## Le cycle annuel de management

- Bilan social personnalisé en ligne actualisé en permanence
- Comités Carrières Bouygues Bâtiment Ile-de-France
- Comités Carrières Bouygues Construction
- Comités semestriels Bouygues Bâtiment Ile-de-France
- Conférence rémunération
- Entretiens annuels
- Intéressement/Participation
- Plan stratégique Bouygues Bâtiment Ile-de-France
- Politique de formation
- Politique Ressources humaines
- Rencontres mensuelles avec Philippe Fabié
- Réunion Managers Bouygues Bâtiment Ile-de-France

- Plus de **5 200** collaborateurs
- **5%** de la masse salariale consacrée à la formation
- Plus de **12%** de part de marché en Ile-de-France
- **571** chantiers en activité  
dont **484** de plus de **1 million** d'euros  
et **52** de plus de **20 millions** d'euros
- Plus de **1,9 milliard** d'euros de chiffre d'affaires  
pour 2010 et 2011
- Plus de **2 milliards** d'euros de chiffre d'affaires  
pour 2012 et 2013

## Le recrutement, l'intégration et la formation

Nous recherchons des tempéraments d'entrepreneurs et accueillons chaque année de nombreux collaborateurs : plus de 600 en 2010. Bouygues Bâtiment Ile-de-France est plus que jamais un acteur dynamique du marché de l'emploi.

Dès vos premiers pas dans l'Entreprise, nous sommes à vos côtés et construisons pour vous un parcours d'intégration et un plan de formation conformes à votre profil. L'Entreprise consacre en effet chaque année 5% de sa masse salariale à la formation et nous avons élaboré une offre adaptée à votre savoir-faire et à votre évolution professionnelle.

Les hommes et les femmes de l'Entreprise sont notre première force. Votre envie d'entreprendre, votre professionnalisme et votre état d'esprit garantissent nos succès d'aujourd'hui et nos performances futures.

**Philippe Vacher,**  
design manager



« J'ai découvert Bouygues Bâtiment Ile-de-France sur un Forum organisé à Clichy-sous-Bois (93). J'ai été sélectionné pour une formation de coffreur et j'ai intégré Rénovation Privée en 2007 comme coffreur boiseur en CDI. J'ai appris un vrai métier. Je me lève tôt pour aller travailler et le travail est intéressant. Ça me plaît. J'essaie d'être un bon compagnon et les compagnons du Minorange sont un exemple pour moi. Je travaille dans une grande entreprise. Je fais confiance à mes chefs, je m'entends bien avec eux et je crois qu'ils me font confiance. Alors je suis tranquille pour mon avenir, je vois devant. »

« J'aime rassembler et orchestrer les hommes dans des projets exigeants et complexes. La force de l'Entreprise, c'est ce travail en équipe et sa capacité à s'accorder autour d'objectifs communs avec tous ses partenaires extérieurs. Le relationnel est un élément essentiel de notre mission de manager. Dans notre métier, il n'y a pas de place pour la routine, on apprend tous les jours, il faut se remettre en question en permanence, avec humilité, et sans cesse évoluer. Il faut beaucoup de volonté, d'ambition et de ténacité, mais nos efforts sont récompensés en proportion. »

**Mohammed Amri,**  
compagnon coffreur boiseur



Le groupe Bouygues a fondé son développement sur une culture forte. L'ordre des compagnons du Minorange, créé en 1963 par Francis Bouygues, son fondateur, en constitue une illustration concrète et pérenne. Les 300 compagnons du Minorange de Bouygues Bâtiment Ile-de-France font vivre chaque jour sur tous les chantiers des valeurs de respect, de fraternité, d'exemplarité et d'attachement à l'Entreprise.

# La rémunération, l'actionnariat salarié et les avantages sociaux

« La politique de rémunération est un facteur essentiel de reconnaissance, de motivation mais aussi d'équité. Quelle que soit l'évolution des marchés, une politique salariale dynamique est l'un des meilleurs garants de notre succès. »  
(Martin Bouygues, Président-Directeur général du groupe Bouygues - Charte RH)

Individualisée, la rémunération de chacun dépend de ses performances et de son potentiel. L'intéressement et la participation valorisent la réussite collective.

Le groupe Bouygues, première entreprise du CAC 40 en termes d'actionnariat salarié, encourage l'épargne salariale.

Ainsi, vous pouvez souscrire au plan d'épargne entreprise (PEE) et aux différentes opérations d'ouverture de capital (Bouygues Confiance et Bouygues Partage). Notre PERCO vous permet, par ailleurs, de constituer un complément d'épargne pour votre retraite avec l'aide financière de l'Entreprise à des conditions fiscales avantageuses. Vous disposez ainsi, avec les PEE et le PERCO, de deux systèmes complémentaires vous permettant d'accumuler une épargne aidée par le Groupe. Enfin, nos régimes de mutuelle et de prévoyance vous permettent de faire face aux risques de la vie pour vous et votre famille.

## Nos valeurs

### la confiance

Créer les conditions de la confiance réciproque sur la base de règles du jeu claires et partagées

### le respect

Personnaliser la relation avec le collaborateur, mieux le connaître, lui dire la vérité

### l'envie !

Donner du sens aux missions confiées et favoriser l'implication et le plaisir au travail

### l'écoute

Se rendre disponible, porter de l'attention à ses interlocuteurs

### l'ambition collective

Être solidaire, partager et penser collectif

« Je suis rentré dans le Groupe en 1993 en tant que manœuvre. J'ai gravi tous les échelons et j'ai intégré la maîtrise comme assistant chef de chantier au début des années 2000. Celui qui le veut peut évoluer. Il y a une véritable dynamique de la formation et du suivi des collaborateurs dans l'Entreprise. Elle sait qu'ils sont le meilleur de ses atouts. On a la chance de travailler dans une entreprise leader. Par son dynamisme, elle nous offre de réelles opportunités de progrès et de perfectionnement. »

Serge Ferreira,  
responsable maîtrise



Emmanuelle Coute,  
conducteur de travaux



« J'apprécie particulièrement la mobilité et les possibilités d'évolution qu'offre l'Entreprise. Les passerelles y existent entre les métiers et les fonctions. J'ai pu passer des études aux travaux sans aucune difficulté. Mon patron m'a confié dès le début une mission travaux extraordinaire, avec un budget de corps d'état conséquent à gérer. C'était un réel challenge pour lui comme pour moi ! Il m'a vraiment fait confiance. Je n'avais pas droit à l'erreur. »

## L'évolution professionnelle et la mobilité

La mobilité et la promotion internes sont de véritables leviers de motivation personnelle et d'efficacité collective. Forts de cette conviction, nous mettons nos collaborateurs en situation de réussite, nous reconnaissons leurs mérites et leurs talents et nous favorisons leur développement professionnel.

Dans cette dynamique, chacun a une responsabilité : le collaborateur, en étant entrepreneur de son évolution mais aussi les managers et les responsables Ressources humaines qui jouent un rôle essentiel dans la détection et le management des talents.

Pour permettre à chacun de donner le meilleur de lui-même et de se réaliser, plusieurs dispositifs sont intégrés au cycle de management de l'Entreprise. L'entretien annuel constitue un moment d'échange privilégié entre le collaborateur et son manager. Il permet de faire un bilan de l'année écoulée, de fixer les objectifs et de déterminer les orientations en termes de développement des compétences et de projet professionnel.

L'année est ponctuée par des points réguliers qui permettent aux managers et aux responsables Ressources humaines d'échanger sur les compétences et les souhaits d'évolution de chacun.

Rejoindre Bouygues Bâtiment Ile-de-France, c'est aussi intégrer le groupe Bouygues. La diversité de ses métiers et ses implantations vous offriront de formidables opportunités d'évolution et de mobilité professionnelles.

« Après avoir fait plusieurs missions humanitaires en Equateur, au Mali et au Pakistan (pour l'ONU puis pour Handicap International), j'ai été recruté chez Bouygues Bâtiment Ile-de-France en 2008 par l'entremise de l'association Résonances Humanitaires dont je suis resté membre bénévole. Le métier d'entrepreneur comporte une dimension humaine importante et riche. On est en relation avec des personnes d'horizons et de profils très différents. Les entreprises sont les acteurs principaux de nos sociétés, elles se doivent de mener des actions sociétales, c'est un devoir moral. L'engagement sociétal de l'Entreprise est à mes yeux un critère d'adhésion important. »

**Julien Roufast,**  
conducteur de travaux



**Vania Mitakeva,**  
ingénieur méthodes



« Parallèlement à mes missions opérationnelles d'Ingénieur méthodes, j'assure depuis 2007 des missions de tutorat et de formation auprès de jeunes apprentis en bâtiment. J'ai découvert avec surprise que l'Entreprise soutenait diverses actions sociétales en liaison avec des associations. J'ai immédiatement adhéré à cette démarche, fondée sur des actions locales très concrètes, dans lesquelles on peut s'investir personnellement et dont on peut mesurer directement les résultats. Ma hiérarchie m'a toujours encouragée et soutenue dans mon engagement. C'est très appréciable. Je trouve très bien que l'Entreprise s'engage elle-même dans la Société, qu'elle favorise et facilite la participation de ses collaborateurs volontaires à des actions d'aide et de soutien envers des personnes en situation difficile. C'est une façon concrète de manifester sa solidarité et de partager. »

## L'engagement sociétal

Prendre une part active à la vie économique et sociale des territoires où nous sommes implantés fait partie de notre stratégie. Bouygues Bâtiment Ile-de-France soutient les associations et les structures travaillant à l'insertion des populations en difficulté et met en œuvre des actions de solidarité dans le domaine de l'éducation et de l'emploi.

Nous sommes ainsi impliqués auprès des organismes qui aident à l'insertion sociale et professionnelle, avec pour objectif, via du mécénat de compétences, de suivre ces personnes, de les aider à entrer en contact avec le monde de l'entreprise et de leur apporter un accompagnement personnalisé pour la transition vers l'emploi.

Aujourd'hui, ce sont plus de 50 collaborateurs de l'Entreprise qui sont impliqués dans cette démarche et qui s'engagent, aux côtés d'associations, auprès des différents publics : des lycées, des personnes handicapées, des volontaires en ONG, des universitaires...



**Bouygues Bâtiment Ile-de-France**  
Challenger - 1, avenue Eugène Freyssinet  
78061 Saint-Quentin-en-Yvelines cedex  
Tél : 01 30 60 34 00 - Fax : 01 30 60 48 61

**Ballestrero** (Habitat Social)  
ZI Vaux-le-Pénil  
BP 600  
77006 Melun  
Tel : 01 64 10 17 30 - Fax : 01 64 10 17 90

**Bati-Rénov** (Brézillon)  
20, rue Christophe Colomb  
94310 Orly  
Tel : 01 48 53 63 00 - Fax : 01 48 53 63 10

**Brézillon**  
324, rue du Moulin Saint-Blaise  
BP 70156  
60403 Noyon cedex  
Tel : 03 44 93 21 21 - Fax : 03 44 93 21 61

**Brézillon – agence de Compiègne**  
5, chemin d'Armancourt  
ZAC des Mercières  
BP 80241  
60202 Compiègne cedex  
Tel : 03 44 30 46 01 - Fax : 03 44 30 46 02

**Brézillon – agence de Paris-Nord 2**  
L'Etoile - 50, allée des Impressionnistes  
BP 54420  
95944 Roissy Charles de Gaulle cedex  
Tel : 03 44 93 21 21 - Fax : 03 44 93 21 61

**Cogemex**  
130, rue Marcel Hartmann  
Léa Park - Bâtiment C  
94853 Ivry-sur-Seine cedex  
Tel : 01 80 61 20 00 - Fax : 01 49 59 23 00

**Construction Privée**  
2 bis, avenue du Canada  
ZA Courtaboeuf  
91978 Les Ulis cedex  
Tel : 01 80 61 35 00 - Fax : 01 69 07 31 59

**Elan**  
Challenger - 1, avenue Eugène Freyssinet  
78061 Saint-Quentin-en-Yvelines cedex  
Tél : 01 30 60 22 92 - Fax : 01 30 60 56 23

**Habitat Résidentiel**  
Challenger - 1, avenue Eugène Freyssinet  
78061 Saint-Quentin-en-Yvelines cedex  
Tél : 01 30 60 34 00 - Fax : 01 30 60 48 61

**Habitat Social**  
Challenger - 1, avenue Eugène Freyssinet  
78061 Saint-Quentin-en-Yvelines cedex  
Tél : 01 30 60 34 00 - Fax : 01 30 60 48 61

**Ouvrages Publics**  
2, rue Transversale  
92635 Gennevilliers cedex  
Tel : 01 80 61 77 67 - Fax : 01 80 61 01 36

**Rénovation Privée**  
Challenger - 1, avenue Eugène Freyssinet  
78061 Saint-Quentin-en-Yvelines cedex  
Tél : 01 30 60 43 14 - Fax : 01 30 60 52 96

**Sodéarif**  
Challenger - 1, avenue Eugène Freyssinet  
78061 Saint-Quentin-en-Yvelines cedex  
Tél : 01 30 60 48 59 - Fax : 01 30 60 50 08



ILE-DE-FRANCE

[www.bouygues-batiment-ile-de-france.com](http://www.bouygues-batiment-ile-de-france.com)